Titolo	**Formazione specifica per Dirigenti AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE, 6 ORE**
Destinatari	Dirigenti come definiti all'art.2, D.Lgs.81/2008
Obbiettivi formativi	Permettere al Dirigente di acquisire le competenze tecniche, attuative e le attitudini relazionali minime necessarie per lo svolgimento delle attività di organizzazione, vigilanza e controllo e consultazione, proprie del ruolo ricoperto.
Area	Area sicurezza e qualità del personale
Contenuti	**Modulo 1. Giuridico – normativo** -Sistema legislativo in materia di sicurezza e salute dei lavoratori; - gli organi di vigilanza e le procedure ispettive - i soggetti del sistema di prevenzione aziendale, compiti, responsabilità, tutela assicurativa; - delega di funzioni; -responsabilità civile e penale; -la responsabilità amministrativa d.lgs. n. 231/2001 nel settore privato; -prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro); -inserimento di lavoratori disabili (riferimento al d.lgs. 213/2003 (art. 3, c. 3 bis), DL 76/2013 (art. 9, c. 4- ter) convertito con L. 99/2013). -I ruoli delle ASL, INL, VVF e INAIL; -gli organi di vigilanza e le procedure ispettive. **Modulo 2. Gestione ed organizzazione della sicurezza** -Modalità di gestione ed organizzazione dei processi relative alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. -Modelli di organizzazione e gestione di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 81/2008; -i sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro in relazione alla normativa volontaria. **Modulo 3. Compiti specifici del dirigente in relazione alla salute e sicurezza sul lavoro** -Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione adottate a seguito della valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il dirigente opera; -importanza della sorveglianza sanitaria. -Obblighi connessi ai contratti di appalto, d'opera e di somministrazione; -gestione del rischio interferenziale e il DUVRI. -Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze. **Modulo 4. Comunicazione, formazione, informazione e consultazione dei lavoratori** -Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione; -gli obblighi formativi per i diversi soggetti aziendali; -gestione dei gruppi di lavoro e dei conflitti; -consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
Requisiti	- Età minima di 18 anni compiuti all'atto dell'iscrizione. - Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata. - Partecipazione pregressa al corso di Formazione Specifica per Dirigenti.
Modalità formative	Lezioni in FAD
Supporti didattici	Dispende, slide, video
Risorse	formazione.confsalfisals.it
Certificazione rilasciata al termine	Attestato di frequenza con verifica di apprendimento valido su tutto il territorio nazionale
Durata corso	6 ore